

OLAIA AGIRRE



AVALES PROFESIONALES

Coach, consultora y formadora.

Especializada en gestión del cambio, liderazgo y facilitación de equipos de innovación. Trabaja con profesionales, equipos y organizaciones en el desarrollo de sus habilidades y acompañamiento de sus procesos de cambio.

Experiencia profesional previa como Directora de oficina del BBVA durante más de 10 años y profesora en la Universidad de Deusto (Departamento Estrategia).

AVALES ACADÉMICOS

- Licenciada en Administración y Dirección de Empresas (Universidad Deusto)
- Master Especialidad de Planificación Estratégica (Universidad Deusto)
- Coach Profesional Certificada por Instituto Estudios Superiores de Coaching IESEC-HUMAN (ASESCO).
- Consultora Acreditada Metodología Belbin (Belbin Certificate – Universidad Henley, UK).
- Procesos Participación Genuina, Eugenio Moliní (Suecia).
- Equipos de Innovación, Sabino Ayestarán (UPV-EHU).
- U.Lab: Transforming Business, Society, and Self – Universidad Massachussets (MIT) Otto Scharmer.
- Vulnerabilidad, orgullo y vergüenza - Jojo Tuulikki Oinonen (Suecia)

**ahora
depende de ti**
¿hablamos?

oazcoaching@gmail.com

T. 615 75 22 14

Idiakez 2-1º - Donostia

www.oazcoachingparaelcambio.com

OAZ

Coaching para el cambio

**formación
experiencial**

**GESTION DEL CAMBIO
LIDERAZGO
EQUIPOS DE TRABAJO
COOPERACIÓN
DESARROLLO HABILIDADES**

EQUIPOS 01

- Equipos: del yo al nosotros
- Construcción de equipos de innovación: el reto del liderazgo compartido
- Liderar equipos de mejora
- Sumar desde la diferencia: el reto sinérgico
- Construyendo visión y objetivos comunes
- Engagement, o cómo conseguir sumar ese plus extra



EMPRENDEDORES 04

- Yo emprendedor: habilidades + conocimiento + actitud + reto
- De la idea al negocio: negocios basados en una propuesta de valor clara
- Elevator pitch: ¿cómo me vendo?
- Plan de viabilidad
- Habilidades interpersonales ó cómo fomentar la cooperación (clientes, colaboradores,...)

02 LIDERAZGO

- ENGAGEMENT o cómo lograr ese plus extra
- MOTIVAR no son sólo palabras bonitas
- LIDERAZGO o cómo conseguir que las cosas sucedan
- HABILIDADES DE COMUNICACIÓN para el líder
- FEEDBACK como habilidad para el crecimiento de las personas
- CAMBIO O ME RESISTO, o cómo superar las resistencias al cambio
- La actitud como VENTAJA COMPETITIVA

- Toma de decisiones
- Gestión de reuniones eficaces
- Comunicación interpersonal
- Competencias conversacionales
- Hablar en público: mejora el impacto de tus presentaciones

HABILIDADES 03

